

СПОРАЗУМЕНИЕ

001-335/25.11.2020

Днес,2020 г., се сключи настоящото споразумение между:

СЪВЕТА НА РЕКТОРИТЕ НА ВИСШИТЕ УЧИЛИЩА, представляван от проф. д-р Анастас Герджиков – председател,

НАЦИОНАЛНИЯ БРАНШОВ СИНДИКАТ „ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА“ - КНСБ, представляван от доц. д-р инж. Лиляна Вълчева – председател,

СИНДИКАТ „ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ“ – КТ „ПОДКРЕПА“, представляван от д-р Валери Апостолов – председател

и

МИНИСТЕРСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА, представлявано от Красимир Вълчев – министър

Отчитайки отговорността за осигуряване на възможности за развитието на академичния състав в държавните висши училища и за мотивиране на младите научно-преподавателски кадри, и създаване на възможности и условия за тяхното кариерно израстване в системата на висшето образование.

Водени от разбиране и желание за целесъобразно и ефективно използване на допълнително предвидените за държавните висши училища финансови средства в Закона за държавния бюджет на РБ за 2021 г., за достигане на по-високи размери на възнагражденията за академичните длъжности в държавните висши училища.

Съзнавайки необходимостта от предприемане на ефективни мерки за оптимизиране структурата на академичния състав в държавните висши училища.

СТРАНИТЕ СЕ СПОРАЗУМЯХА ЗА СЛЕДНОТО:

1. Организацията на работната заплата във висшите училища да се оптимизира, като страните се обединяват и се ангажират за следното:

1.1. Считано от 01.01.2021 г., началните размери на основната работна заплата за академичните длъжности от научно-преподавателския състав да достигнат следните нива:

1.1.1. За „асистент“ – 1300 лв. (който размер ще бъде предложен на Министерския съвет в изпълнение на чл. 92, ал. 1 от Закона за висшето образование);

1.1.2. За „главен асистент“ – 1400 лв.;

1.1.3. За „доцент“ – 1500 лв.;

1.1.4. За „професор“ – 1600 лв.

1.2. Считано от 01.01.2021 г., началните размери на основните работни заплати за длъжностите на нехабилитираните лица, на които се възлага само преподавателска дейност, да достигнат следните нива:

1.2.1. За „преподавател“ – 1260 лв.;

1.2.2. За „старши преподавател“ – 1350 лв.

1.3. Всяко висше училище да утвърди политика и предприема действия за завишаване на текущите изисквания към студентите за участие и ангажираност с учебния процес по време на цялата учебна година, което задължително включва и следните две мерки:

- за увеличаване на текущо възложените задачи по време на всяка седмица от учебния семестър и контрол на изпълнението им;

- регламентиране на извънаудиторната заетост не по-малко от 60 часа за целогодишно възлагане и контрол на изпълнението на задачи и обвързване на основната заплата с изпълнението на тази заетост.

1.4. Висшите училища да регламентират минимална норма преподавателска работа за аудиторна заетост не по-малко от 300 часа годишно, като изключение се допуска при изследователските висши училища, където нормата може да бъде и по-малка.

1.5. Висшите училища да въведат правило (там, където не е въведено), че основната работна заплата на членовете на академичния състав се получава пропорционално на продължителността на работното време и на изпълнението на нормата за преподавателска заетост (аудиторна и извънаудиторна).

1.6. Да не се увеличава размерът на допълнителните възнаграждения, които не са свързани с постигнати през съответната година резултати, в т.ч. и за допълнителното трудово възнаграждение за образователната и научна степен „доктор“ и за научната степен „доктор на науките“.

1.7. Конкретните размери на основната работна заплата, както и на допълнителните трудови възнаграждения, се договарят в колективен трудов договор и/или от страните по индивидуалното трудово правоотношение и се включват във вътрешните правила за работната заплата съгласно изискванията на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (приета с ПМС № 4 от 2007 г., обн., ДВ, бр. 9 от 26.01.2007 г.).

2. Структурата на академичния състав и организацията на учебния процес във висшите училища да се оптимизират, като страните се обединяват и се ангажират за следното:

2.1. Ректорите да предприемат правни и фактически действия за прекратяване на трудовите правоотношения с лицата над 68-годишна възраст, заемащи академични длъжности.

2.2. Броят на лицата, заемащи академични длъжности, на възраст от 65 до 68 години, да не надвишава 5 на сто от академичния състав.

2.3. Ректорите да предприемат правни и фактически действия за прекратяване на трудовите правоотношения с лицата от научно-преподавателския състав, които нямат преподавателска или изследователска заетост.

2.4. През 2021 г. да се изработи и внесе за приемане от Министерския съвет Национална програма за оптимизация на структурата на персонала в държавните висши училища, с която

да се осигури необходимият финансов ресурс за изплащане на обезщетения на персонала, свързани с прекратяването на трудовите правоотношения по т. 2.1-2.3.

2.5. Да се оптимизира вътрешната структура на основните звена, на обслужващите звена и на филиалите - при наличие.

2.6. Да се постигнат финансова ефективност и стабилност на висшето училище чрез набор от мерки, които могат да включват:

– повишаване нормата за преподавателска заетост (аудиторна и извънаудиторна) в рамките на нормалната продължителност на работното време и съгласно т. 1.3 и т. 1.4;

– договаряне на допълнително месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит на членовете на академичния състав във висшите училища в размер на не повече от 1.3% върху основната работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор, за всяка година трудов стаж, признат по реда на Кодекса на труда;

– намаляване на броя на бакалавърските специалности и на магистърските програми (с изключение на защитените специалности и магистърските програми, необходими за изграждане на научно-преподавателския състав), при които разходите надвишават приходите, в т.ч. чрез обединяване;

– намаляване на числеността на административния персонал в държавните висши училища (без преподавателския състав - технически, обслужващ, лаборанти и др.) до 5 на сто от броя на студентите.

Споразумението се подписва в четири екземпляра – по един за всяка от страните.

За Съвета на ректорите:



проф. дфн Анастас Герджиков




За Националния браншов синдикат

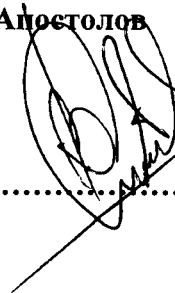

„Висше образование и наука” - КНСБ:

доц. д-р инж. Лиляна Вълчева

**За Синдикат „Висше образование“ –
КТ „ПОДКРЕПА“:**

Д-р Валери Апостолов

**За Министерството на
образованието и науката:**

Красимир Вълчев